

**Jaarverslag 2016-2017**

**Medezeggenschaps Raad Basisschool De Maasköpkes**



## Inhoud

Jaarverslag 2016-2017 .....	1
Medezeggenschaps Raad Basisschool De Maasköpkes .....	1
Voorwoord .....	3
1. Wijziging samenstelling MR.....	4
2. Predicaat 'gezonde school' .....	4
3. BSO/TSO .....	4
4. Visie ontwikkeling.....	4
5. Nieuwe taalmethode.....	4
6. Personele bezetting/ formatie schooljaar 2017-2018 .....	5
7. Raad van toezicht / bezoek .....	5
8. Ouderparticipatie .....	5
9. Financieel.....	5

## Voorwoord

In dit jaarverslag van de MR van BS De Maasköpkes vindt u de hoogtepunten die besproken zijn in de MR vergaderingen van schooljaar 2016-2017.

Nadere details kunnen in de aparte vergaderverslagen worden terug gevonden op de website van basisschool de Maasköpkes: [www.bsmaaskopkes.nl](http://www.bsmaaskopkes.nl)



## 1. Wijziging samenstelling MR

Bij aanvang van het schooljaar vindt er een wijziging plaats in de samenstelling van de MR, namelijk: Juf Kirsten Niessen sluit aan vanuit de schoolgeleding.

## 2. Predicaat 'gezonde school'

Het overheids initiatief 'De gezonde school' is onder de aandacht geweest. Martijn Bodelier (coördinator sportzaken binnen Mosa Lira) is hier kartrekker van. BS de Maasköpkes heeft zich al in schooljaar 2016-2017 gekwalificeerd voor het thema: sport & bewegen. Gezonde voeding is het volgende thema waar de school het vignet voor wilt halen. Acties om dit vignet te behalen zijn ingezet.

## 3. BSO/TSO

BSO de Boomhut is gestopt. De school is in gesprek geweest met een andere aanbieder, 'Samen Spelen', om te kijken wat zij kunnen betekenen. Dit heeft ertoe geleid dat de naschoolse opvang sinds 01-02-2017 wordt gedaan door 'Samen Spelen' in Wijck. Kinderen worden met een taxi hier naar toe worden gebracht.

## 4. Visie ontwikkeling

Gedurende het schooljaar is de visie van de school hernieuwd. Dit is ook samen met ouders en MR bekeken en goedgekeurd. Samenvattend: het team wilt veel vanuit de groep blijven doen, maar wél scherper gaan kijken naar individuen. Dit houdt o.a. in dat er in de ochtend vooral lineair, convergent en datagestuurd (toetsen e.d.) wordt gewerkt; gericht op de basisvaardigheden (SLO/kerndoelen). 's Middags wordt er concentrisch, thematisch gewerkt. Hierbij gaat het om betekenisvol onderwijs en 21st. skills; binnen en buiten leren, talenten, creativiteit, ICT, samenwerken. De leerkracht ondersteunt het proces en is meer coach dan expert. Er zal vakoverstijgend worden gewerkt. De methodiek IPC wordt hierbij ingezet, zodat de leerkrachten niet alles zelf hoeven te bedenken. Samenwerking zal plaatsvinden met IPC kartrekker-school 'De Geluksvogel'. Een proefthema is ingekocht en ondersteuning heeft plaatsgevonden vanuit IPC. Vervolgens is er een ontwikkelplan gemaakt.

## 5. Nieuwe taalmethode

De juffen: Judith, Nicky en Kirsten hebben bij elkaar gezeten voor een discussie over de huidige taalmethode. Wat is goed, wat kan beter, wat missen we etc. Samen gaan ze kijken naar een aantal methodes en deze als proef aanvragen om te kijken welke kan worden ingezet voor school jaar 2017-2018.

## 6. Personele bezetting/ formatie schooljaar 2017-2018

Er zijn vele personele wisselingen geweest waarover de MR haar zorgen heeft geuit. Etienne deelt deze zorg en heeft deze ook gedeeld met 'hogerhand'. De regels, die Mosa Lira hanteert (goedgekeurd door de GMR) t.a.v. de sollicitatieprocedure houden weinig rekening met een kleine school. De regel rondom 'mobiliteit' (deze mensen hebben 'voorrang') pakt bijvoorbeeld heel anders uit op een grote school, dan op een kleine school als de onze. Doel tijdens de aankomende sollicitatieprocedure van Etienne is om de 'rust' terug te brengen binnen de school als het gaat om personele bezetting. Cécile geeft aan dat deze rust er gelukkig wél was in de jongere groepen.

Verder is er gesproken over de formatie van het volgend schooljaar. Ter ondersteuning van Etienne komt er voor 0,3 fte. een extra MT-lid, genaamd Marloes Vreuls. Tevens zal onderwijsassistente Xandra Fay in groep 7/8 ( i.v.m. de groepsgrootte en inzake passend onderwijs) voor extra ondersteuning gaan zorgen (0,5 fte). Tot slot zal de school het met minder conciërge-uren gaan doen, meer passend bij een kleinere school (0,4 fte.).

## 7. Raad van toezicht / bezoek

Nieuw Raad van Bestuurslid Astrid B. heeft de school bezocht. Doel van de Raad is om korter bij de scholen te komen te staan; korte lijnen, weten wat er speelt. Etienne heeft Astrid o.a. bijgepraat over het laatste inspectiebezoek, over de stijgende lijn in de leeropbrengsten (eindtoets). En naast de zwakkere kanten/moeilijkheden van een kleine school, ook de sterke kanten laten weten/ervaren (o.a. warmte).

## 8. Ouderparticipatie

Het lijkt erop dat de ouderparticipatie 'achteruit' gaat; de 'oude garde' blijft nog actief, maar er lijkt weinig nieuwe 'aanwas' vanuit onderaf (groep 1/2/3). Ook de ouderraad heeft dit gesignaleerd en last van. Dit is onder de aandacht van het team.

## 9. Financieel

De begroting is goedgekeurd door het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Een groei van 11 kinderen (naar 95 leerlingen) is nu de inschatting voor komend schooljaar. Dit is een positieve ontwikkeling.