

Notulen MR vergadering

Datum: 13-12-2017

Aanwezig: Marloes Vreuls, Etiënne Venhorst, Edith Beckers, Petra Wijnhoud-Panis, Cécile Alewijnse

Afwezig: -

Notulant: Petra Wijnhoud

Tijdstip: 20.00 uur - 22.30 uur

Locatie: Teamkamer

1. Opening en welkom

Marloes opent de vergadering.

2. Aanvullende agenda punten

Er zijn geen aanvullende agendapunten. Wel wordt gevraagd de agenda qua volgorde aan te passen zodat Martijn kan beginnen met de stand van zaken vignetten 'Gezonde voeding' en 'Relaties en Seksualiteit' waarna hij weer de vergadering kan verlaten.

3. Punten voor MR geleding

- Mededelingen en ingekomen post

- Notulen vorige vergadering

Notulen MR vergadering d.d. 03-10-2018 worden goedgekeurd. Petra stuurt deze naar Kirsten zodat ze op de website van de Maasköpkes kunnen worden geplaatst.

- Stand van zaken vignetten 'Gezonde voeding' en 'Relaties en Seksualiteit'.

Martijn Bodelier is bezig met de verdere concretisering van de vignetten die behaald moeten worden om het predicaat: 'Gezonde school' te krijgen. Hierop wordt een toelichting gegeven: Vignet 'Sport en Beweging' is 2 jaar geleden behaald. Het vignet 'Gezonde voeding' heeft momenteel de aandacht. Zo voert de school een actief beleid t.a.v. gezonder eten, leven en bewegen. Zo zijn er richtlijnen opgesteld voor de

pauzehap, overblijven- lunch, drinken en het traktatiebeleid. Daarnaast worden er verschillende projecten uitgevoerd om kinderen (en ouders) bewust te maken van gezonde voeding, zijn er posters opgehangen en via facebook berichtgeving gedaan. Het streven is om eind dit schooljaar het vignet 'Gezonde voeding' te behalen. De school wil ook starten met het vignet 'Relaties en Seksualiteit'. Martijn licht toe wat de achterliggende visie is en hoe de vertaling hiervan in het beleid van de school is opgenomen. Groep 1 t/m 4 zal 4 lessen per jaar over dit thema krijgen en groep 5 t/m 8 zal 8 lessen per jaar over dit thema krijgen. Uiteraard wordt rekening gehouden met de leeftijd/ ontwikkeling van de kinderen en zal dit thema per groep op- en uitgebouwd worden. Dit schooljaar zal in de week van de lentekriebels aandacht worden gegeven aan dit thema. De methode die hierbij gebruikt wordt is: kriebels in de buik. MR gaat akkoord met de verdere concretisering van dit vignet.

- Incident social media groep 7-8

In groep 7-8 heeft zich een incident voor gedaan via social media. Door het team wordt waargenomen dat soortgelijke incidenten toeneemt sinds een jaar of 3. Bij de geluksvogel is dezelfde tendens merkbaar en zij gaan, samen met een expert op dit gebied, het gesprek aan met ouders over het gebruik van (social) media van hun kinderen. Het team vraagt zich af of het zinvol is om dit ook voor de ouders van de kinderen van de Maasköpkes interessant is. Er wordt besloten een peiling te doen bij de ouders. Daarnaast wordt gekeken of volgend jaar deze lessen geïntegreerd kunnen worden in IPC of de week van de lentekriebels.

- Kerstspel

Er zijn te weinig aanmeldingen en gaat niet door.

- Onze leerling/ Walvi

Er komt een app beschikbaar van Walvi die gebruiksvriendelijk is.

- Hoeveelheid berichten onzeleerling.nl

Deze zijn gelimiteerd tot max 2 per week. Mededelingen worden nu meer gebundeld.

De MR hoort nu geen klachten meer over de hoeveelheid berichten.

- Terugkoppeling bezoek CVB (Petra)

Petra was aanwezig bij dit bezoek als vertegenwoordiger van de MR. Zij heeft dit ervaren als een zeer constructief bezoek waarbij door het CVB veel waardering werd geuit voor de wijze waarop het team zaken oppakt en met een klein team onder veel zaken op professionele wijze de schouders zet. Ze dachten daarbij actief mee en deden daarbij de uitnodiging ook in de toekomst mee te willen denken.

- Terugkoppeling gesprek oudercommissie SamenSpelen (Petra)

Als lid van de oudercommissie van de peuterspeelzaal heeft Petra samen met twee andere leden van de oudercommissie een gesprek gehad met Thessa Paanakker en

Maren Slangen. Hierbij zijn de zorgen van de oudercommissie gedeeld omtrent de continuïteit van leidsters met het vertrek van Mariëlle Gerards in het vooruitzicht. De aanleiding hiervan waren de wisselingen waarmee de peuteropvang van de Maasköpkes zich wederom in 2017 geconfronteerd zag. Na een lang en moeizaam gesprek kan geconcludeerd worden dat SamenSpelen zich bewust is van het belang van een stabiel (vast) team in een kleine (en hechte!) kern. Door de plaatsing van Michelle Leclair- Cremers hoopt Samen Spelen dat een waardige opvolger voor Mariëlle in mei klaar staat.

- Terugkoppeling studiemiddag 6 december

Het thema dat centraal heeft gestaan is Open Communicatie. De aanleiding voor dit thema is diversiteit in het team. Nu stond centraal dat communicatie meer is dan praten. Dit thema gaat vaker terug komen.

- Gouden regels

Deze regels zijn opgesteld door de leerlingenraad van vorig jaar. De nieuwe regels zullen volgende week gepresenteerd worden door de nieuwe leerlingenraad.

4. Agendapunten met directie.

- WIFI hotspots

Omdat er nog budget over was van MosaLira kon de school een plan indienen waarmee zij extra financiering konden krijgen. De Maasköpkes heeft extra financiering aangevraagd voor de bekabeling van WIFI hotspots in de verschillende ruimtes van de school. Deze financiering is toegekend en inmiddels is de bekabeling aangelegd en zijn de hotspots geïnstalleerd.

- Mededeling oudervereniging

De oudervereniging heeft veel geld in kas. Zij wilt een deel van dit budget beschikbaar stellen voor school. Zo hebben zij al een scanner aangeschaft voor de bieb. Nu hebben zij voorgesteld laptops aan te schaffen voor de kinderen. Marloes is in overleg hierover met de ICT afdeling van MosaLira.

- Contract Kirsten

Ook dit is tijdens het bezoek van de CVB aan de orde geweest en het CVB onderkent het belang van een goeie (collegiale en inhoudelijke) match in een klein team als de Maasköpkes. Het CvB heeft aangegeven mee te willen denken in de mogelijkheden om Kirsten op de Maasköpkes te laten blijven werken met een vast contract.

- Aanvullende werkzaamheden Etienne voor MosaLira

Etienne is gevraagd voor het in de steigers zetten van het kwaliteitsbeleid stichtingsbreed voor MosaLira. Etienne wilt zich hier graag voor inzetten op voorwaarde dat Marloes taken kan overnemen van Etienne. Dit wordt verder vervolgd.

- Protocol dossiervorming

Dit protocol heeft als doel kennisgeving en verantwoordelijkheden van de leerkrachten transparant maken, met als doel een efficiënte inrichting van de zorg omtrent de leerlingen van BS de Maasköpkjes. De MR leest dit protocol door en zal voor de volgende keer weer geagendeerd worden.

- Afspraken groepsplan, GOL en groepsoverdracht

Dit document bevat afspraken over wat vastgelegd wordt in: het groepsoverzicht, het groepsplan en het GOL (Groep Onder de Loep). Al deze afspraken leiden ertoe dat je zicht hebt op de ontwikkeling van de kinderen.

- Continuerooster

Als vervolg op de zoektocht naar een geschikte overblijfmogelijkheden heeft het team nagedacht over mogelijke scenario's waarmee (continue)rooster mogelijk is. Deze zijn:

Optie 1): Geen continuerooster maar huidig rooster hanteren → huidige problemen/kwetsbaarheid in overblijfbezetting blijft bestaan

Optie 2): Les op ma, di, do en vrijdag van 08.30-12.00 en van 12.45-14.45 uur. Pauze is dus 3 kwartier. En op woensdag 08.30-12.30 uur. Kinderen mogen tussen de middag naar huis maar omdat de tijd kort is zal dit, naar verwachting, niet veel gebeuren.

Optie 3): 08.30-12.00 les, groep 1 t/m 4 pauze van 12.00-12.45 uur en groep 5 t/m 8 pauze van 12.00-12.30 uur (alle leerlingen blijven dan op school over). Einde school 14.30 alle dagen. Voor de vrijdag geldt dan: groep 1 en 2 blijft zoals het huidige rooster. Groep 3 t/m 8 heb en dan de hele dag les. Vraag van de MR is waar de voorkeur van het team naar uit gaat. Die vraag wordt opnieuw voorgelegd aan het team. Opgemerkt wordt dat het team recht heeft op een half uur pauze. Betekent dit een extra belasting op het team? Andere vraag die gesteld wordt: wordt met optie 2 en 3 het probleem opgelost, namelijk het te kort van overblijfouders?

- Staking 12 december

12 december is opnieuw een staking gepland waar de leraren van MosaLira aan meedoen. Er zal die dag wederom een studiedag plaatsvinden voor het team.

- Conciërge

Men is blij met de vervanging van Vincent. Het is een fijne collega die prima ondersteuning biedt. Vincent blijft zeker nog tot aan de zomervakantie.

5. Rondvraag -

6. Sluiting